

ANALISIS PENGARUH PENEGAKAN DISIPLIN, MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PRAJURIT BEKANGDAM XII / TANJUNGPURA

Suci Rahardjo¹

Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Tanjungpura

DOSEN PEMBIMBING 1

Dr. M. Irfani Hendri, S.E., M.Si

Fakultas Ekonomi Universitas Tanjungpura

DOSEN PEMBIMBING 2

Dr. Rizky Fauzan, S.E., M.Si

Fakultas Ekonomi Universitas Tanjungpura

ABSTRAK

Penelitian ini dilaksanakan dengan tujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh disiplin, motivasi dan kepemimpinan terhadap kinerja Prajurit Bekangdam XII/Tanjungpura. Penelitian ini menggunakan sampel Prajurit Bekangdam XII/Tanjungpura sebanyak 94 (sembilan puluh empat) Orang.

Dari penelitian ini diperoleh hasil sebagai berikut:

- 1. Hipotesa disiplin didapat nilai t hitung = 2,528 dengan taraf signifikansi = 0,013 dengan demikian taraf signifikansi lebih kecil dari 0,05 berarti kesimpulannya terdapat pengaruh positif signifikan terhadap kinerja Prajurit Bekangdam XII/Tanjungpura.*
- 2. Hipotesa motivasi didapat nilai t hitung = 4,671 dengan taraf signifikansi = 0,000 dengan demikian taraf signifikansi lebih kecil dari 0,05 berarti kesimpulannya terdapat pengaruh positif signifikan terhadap kinerja Prajurit Bekangdam XII/Tanjungpura.*
- 3. Hipotesa kepemimpinan didapat nilai t hitung = 2,902 dengan taraf signifikansi = 0,005 dengan demikian taraf signifikansi lebih kecil dari 0,05 berarti kesimpulannya terdapat pengaruh positif signifikan terhadap kinerja Prajurit Bekangdam XII/Tanjungpura.*

Dari berbagai kesimpulan maka motivasi dengan nilai t hitung = 4,671 dan taraf signifikansi = 0,000 adalah yang paling berpengaruh terhadap kinerja prajurit Bekangdam XII/Tanjungpura

Kata Kunci : Disiplin, Motivasi, Kinerja Prajurit

¹ Jl. Imam Bonjol, Pontianak, Kalbar, 78124. Email: icus816@gmail.com